

## I) Tableau récapitulatif de l'indemnisation de l'activité partielle

		Jusqu'au 30 avril 2021	A compter du 1 <sup>er</sup> mai 2021
<b>Activité partielle « classique »</b>		<p><b>Côté salarié</b> : indemnité = 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation = 60% la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 8,03€ puis 8,11€ au 1<sup>er</sup> janvier</p>	<p><b>Côté salarié</b> : indemnité = 60% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : Allocation = 36% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 7,30€ au 1<sup>er</sup> janvier</p>
<b>Exception</b>	<p>Secteurs dits protégés (annexe 1 du décret 2020-810 du 29 juin 2020 modifié)</p> <p style="text-align: center;">et</p> <p>Secteurs dits connexes (annexe 2 du décret 2020-810 du 29 juin 2021) sous réserve de remplir la condition de baisse de CA.</p>	<p><b>Côté salarié</b> : Indemnité = 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation = 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 8,03€ puis 8,11€ au 1<sup>er</sup> janvier</p>	<p><b>Côté salarié</b> : indemnité =</p> <p><u>Entre le 1<sup>er</sup> et le 30 mai 2021</u> : 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><u>A compter du 1<sup>er</sup> juin 2021</u> : 60% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p>Ou <u>entre le 1<sup>er</sup> avril et le 30 juin 2021</u> : 70 % de la rémunération si employeur (annexe 1 ou 2) continue de subir une forte baisse de CA (baisse de CA à définir par décret non encore paru)</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation =</p> <p><u>Entre le 1<sup>er</sup> et le 30 mai 2021</u> : 60% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic Montant plancher fixé à 8,11€</p> <p><u>A compter du 1<sup>er</sup> juin 2021</u> : 36% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 7,30€.</p> <p><i>Attention, comme pour l'indemnisation du salarié,</i></p>

			<p><i>l'allocation devrait être maintenue à hauteur des 70% de la rémunération brute du salarié entre le 1<sup>er</sup> avril et le 30 juin 2021 pour les employeurs relevant de ces secteurs continuant de subir une forte baisse de CA. Toutefois, ces dispositions nécessitent la publication d'un décret non encore paru à ce jour.</i></p>
<p><b>Exception</b></p>	<p><b>Entreprises accueillant du public dont l'activité est interrompue totalement ou partiellement hors fermeture volontaire</b></p>	<p><b>Côté salarié</b> : Indemnité = 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation= 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 8,03€ puis 8,11€ au 1<sup>er</sup> janvier</p>	<p><b>Côté salarié</b> : indemnité = <u>Entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 juin 2021</u> : 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic <u>A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021</u> : 60% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation = <u>Entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 juin 2021</u> : 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic Montant plancher fixé à 8,11€ <u>A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021</u> : 36% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 7,30€.</p>

Exception	<p><b>Etablissement situé dans une circonscription territoriale soumise à des restrictions spécifiques d'activité et de circulation</b></p>	<p><b>Côté salarié</b> : Indemnité = 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation= 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 8,03€ puis 8,11€ au 1<sup>er</sup> janvier</p>	<p><b>Côté salarié</b> : indemnité = <u>Entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 juin 2021</u> : 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic <u>A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021</u> : 60% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation = <u>Entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 juin 2021</u> : 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic Montant plancher fixé à 8,11€ <u>A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021</u> : 36% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 7,30€.</p>
	<p><b>Etablissement situé dans une zone de chalandise d'une station de ski</b></p>	<p><b>Côté salarié</b> : Indemnité = 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation= 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 8,03€ puis 8,11€ au 1<sup>er</sup> janvier</p>	<p><b>Côté salarié</b> : indemnité = <u>Entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 juin 2021</u> : 70% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic <u>A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021</u> : 60% de sa rémunération brute plafonnée à 4,5 smic</p> <p><b>Côté employeur</b> : allocation = <u>Entre le 1<sup>er</sup> mai et le 30 juin 2021</u> : 70% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic Montant plancher fixé à 8,11€ <u>A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2021</u> : 36% de la rémunération brute du salarié plafonnée à 4,5 smic. Montant plancher fixé à 7,30€.</p>

Activité partielle pour  
personnes vulnérables ou  
garde d'enfants

**Côté salarié** : indemnité = 70%  
de sa rémunération brute  
plafonnée à 4,5 smic

**Côté employeur** : allocation =  
60% ou 70% (en fonction des  
secteurs) de la rémunération  
brute du salarié plafonnée à 4,5  
smic.  
Montant plancher fixé à 8,03€  
puis 8,11€ au 1<sup>er</sup> janvier

*Attention, un projet de décret  
envisage de maintenir  
l'allocation à 70% de la  
rémunération brute quel que  
soit le secteur d'activité à  
compter du 1<sup>er</sup> avril 2021, non  
encore paru à ce jour (voir  
également communiqué de  
presse du 31 mars 2021)*

**Côté salarié** : indemnité =  
70% de sa rémunération  
brute plafonnée à 4,5 smic

**Côté employeur** : Allocation  
= 60% de la rémunération  
brute du salarié plafonnée à  
4,5 smic.  
Montant plancher fixé à  
7,30€

*Attention, un projet de décret  
envisage de maintenir  
l'allocation à 70% de la  
rémunération brute quel que  
soit le secteur d'activité à  
compter du 1<sup>er</sup> avril 2021,  
non encore paru à ce jour  
(voir également communiqué  
de presse du 31 mars 2021)*